

## DA08 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION FICHE DE PRÉSENTATION DU MASTER MENTION ERGONOMIE

### CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020 VAGUE A

Établissement demandant l'accréditation : Université Lumière – Lyon 2

La formation	
<b>A</b> Intitulé (préciser le cas échéant si l'intitulé est hors nomenclature) :	Ergonomie
<b>B</b> Niveau (L, grade L, LP, M, grade M, autre) :	Master
<b>C</b> Origine de la formation (préciser et détailler si nécessaire s'il s'agit d'un renouvellement à l'identique, d'un renouvellement avec restructuration, d'une création issue d'une restructuration ou d'une création ex-nihilo. En cas de création ex-nihilo, argumenter en quelques phrases cette création) :	Renouvellement à l'identique de la mention Ergonomie (création 2016).  La mention prendra toutefois mieux en compte les enjeux liés aux liens travail-anthropocène-transition écologique (qui correspondent à un fort enjeu sociétal et aux orientations de recherche de l'équipe), sans que cela ne corresponde <i>stricto sensu</i> à une restructuration
<b>D</b> Champ de formations (indiquer le champ principal dans lequel s'inscrit cette formation. Préciser le cas échéant s'il y a un champ secondaire) :	DEG : Droit, Economie, Gestion.  Champ D : Organisation, Marché, Normes et Institutions
<b>E</b> Etablissements (indiquer les établissements qui demandent une co-accréditation) :	Pas de co-accréditation.
<b>F</b> Parcours (préciser et détailler si nécessaire les différents parcours prévus dans la formation, y compris le parcours d'accès santé (L. AS)) :	La mention n'offre qu'un seul parcours

<b>G</b> Lieux de la formation (préciser le cas échéant les délocalisations) :	Les cours se déroulent exclusivement sur le campus Berges du Rhône, en présentiel.
<b>H</b> Modalités d'enseignement (préciser si la formation est faite en apprentissage, en contrat de professionnalisation, à distance, etc.) :	Parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant, ouvert au contrat de professionnalisation
<b>I</b> Volume horaire de la formation (indiquer aussi la part d'enseignement en langues étrangères) :	<p>Le nombre d'heures de cours attendu est de 610 heures présentielle / 750 HETD*, hors travail personnel, stage de 2 mois en M1 et stage de 4 à 6 mois en M2.</p> <p>La formation en langue étrangère (anglais) est de 24 heures présentielle.</p> <p>*NB : Le volume de cours attendu pour la mention est en augmentation de 15% env. par rapport à la mention antérieure (pour rappel 520 heures présentielle / 654.50 HETD). <b>Cette augmentation souhaitée est liée à l'évolution du titre d'Ergonome Européen (le volume minimal de cours en ergonomie permettant d'accéder à ce titre ayant été augmenté par les instances de pilotage du titre).</b> Afin de contribuer à l'atteinte du nombre d'heure requis, le nombre d'étudiants acceptés au sein du Master pourra être augmenté (de 25 étudiants actuellement à 30 étudiants par promotion dans la future mention).</p>
<b>J</b> Effectifs attendus :	<p>54 étudiant.es</p> <p>NB : le recrutement du Master est national (étant donné la rareté des mentions Ergonomie). A titre indicatif, 189 candidatures complètes ont été déposées en première session du M1 pour l'année 2020-2021 (159 pour l'année 2019-2020, les années antérieures sont équivalentes).</p>
<b>K</b> Partenariat avec un autre (ou d'autres) établissement d'enseignement supérieur public :	Le Master d'Ergonomie est labélisé « <i>formation partenaire</i> » de l'Ecole Urbaine de Lyon (depuis Juin 2020). Cette labélisation est cohérente avec la future orientation du Master (voir rubrique C ci-dessus).
<b>L</b> Accords internationaux particuliers :	Projet PRINT, (PROjeto de INternacionalização) de l'Université Fédérale de Rio de Janeiro (UFRJ), axe « <i>Gestion &amp; Innovation pour la durabilité</i> », Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-graduação e Pesquisa de Engenharia – COPPE/UFRJ.
<b>M</b> Conventionnement avec une institution privée française :	Néant

**N** On trouvera ici :

Le Master d'Ergonomie a été bien évalué par l'HCERES. La principale remarque était : « **une formation reposant essentiellement sur deux enseignants-chercheurs** », La création d'un poste de maître de conférences en ergonomie à l'IET en 2019, et le recrutement d'une nouvelle enseignante-chercheure résout ce point.

Les autres remarques (qui seront prises en compte), étaient les suivantes :

- **Une maquette rédigée sous un angle disciplinaire et faisant peu apparaître les compétences visées.** Ce point sera corrigé dans la future maquette. Il est également envisagé de donner un sous-titre à la mention.
- **Des données d'insertion ne permettant pas un pilotage de la mention.** □ Le conseil de perfectionnement de la mention s'est saisi de cette question lors de sa dernière réunion (Février 2020). Une enquête coordonnée par les étudiants était prévue, mais n'a pas pu être mise en œuvre dans le contexte sanitaire actuel. Nous espérons vivement pouvoir nous appuyer sur les services supports.
- **La part trop faible de professionnels (intervenants extérieurs) en volume horaire attribué.** Le rapport actuel est de 1/3 d'intervenants professionnels (ce qui est le taux plancher pour les masters « professionnalisant » au sein de LL2). Mais l'équilibre entre enjeux de professionnalisation et adossement recherche est une dimension centrale du master, qui doit être raisonnée dans le contexte des enjeux spécifiques de l'ergonomie.
- **Un usage faible de l'alternance, alors que l'organisation de la formation le permet.** Le faible usage de l'alternance (contrat de professionnalisation) doit être mis en relation avec l'état du développement du métier dans la région (sachant qu'il est extrêmement risqué pour les étudiants de les engager dans une alternance avec un « tuteur entreprise » éloigné de la discipline).

○ Si la présente mention comprend une option « accès santé » (L.AS), décrire succinctement le dispositif :

Sans objet